



ГОСУДАРСТВЕННАЯ ПОДДЕРЖКА РАБОТОДАТЕЛЕЙ В 2025 ГОДУ

СТИМУЛИРОВАНИЕ НАЙМА ОТДЕЛЬНЫХ КАТЕГОРИЙ ГРАЖДАН



ПРИКАЗ ФОНДА ПЕНСИОННОГО И СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ ОТ 29.12.2024 № 2714 «ОБ УТВЕРЖДЕНИИ РЕШЕНИЯ О ПОРЯДКЕ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ СУБСИДИИ НА ГОСУДАРСТВЕННУЮ ПОДДЕРЖКУ СТИМУЛИРОВАНИЯ НАЙМА ОТДЕЛЬНЫХ КАТЕГОРИЙ ГРАЖДАН»

ЦЕЛЬ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ СУБСИДИИ

Частичная компенсация затрат работодателя на выплату заработной платы работникам из числа трудоустроенных отдельных категорий граждан

ПОЛУЧАТЕЛИ СУБСИДИИ

- юридические лица (комерческие и некоммерческие организации)
- индивидуальные предприниматели
- ✖ Не имеют права на получение субсидий бюджетные и автономные учреждения!

КАТЕГОРИИ ГРАЖДАН

- ветераны боевых действий, участников СВО;
- члены семей участников СВО, погибших при выполнении задач;
- инвалиды;
- граждане, уволенные с военной службы, и члены их семей;
- лица, освобожденные из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, и ищущие работу в течение одного года с даты освобождения;
- одинокие и многодетные родители, усыновители, опекуны (попечители), воспитывающие несовершеннолетних детей, детей-инвалидов.

КРИТЕРИИ ДЛЯ ГРАЖДАН

- являться безработными гражданами или гражданами, ищущими работу, зарегистрированными в органах службы занятости и не состоящими в трудовых отношениях;
- не быть зарегистрированным в качестве индивидуального предпринимателя, главы крестьянского (фермерского) хозяйства, единоличного исполнительного органа юридического лица, а также не применять специальный налоговый режим "Налог на профессиональный доход";
- иметь документ о среднем профессиональном образовании, и (или) документ о высшем образовании, и (или) документ о квалификации.

СТИМУЛИРОВАНИЕ НАЙМА ОТДЕЛЬНЫХ КАТЕГОРИЙ ГРАЖДАН



РАЗМЕР СУБСИДИИ

1 МРОТ, увеличенный на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды и районный коэффициент



МРОТ = 22 440 рублей



ОБЯЗАТЕЛЬНЫЕ УСЛОВИЯ

- ✓ заключение трудового договора на условиях полного рабочего дня
- ✓ выплата работодателем заработной платы трудоустроенным гражданам в размере не ниже двух величин МРОТ

СРОКИ ВЫПЛАТЫ

по истечении 1-го, 3-го и 6-го месяцев с даты трудоустройства гражданина

ПОРЯДОК ПОЛУЧЕНИЯ СУБСИДИИ

- ✓ Направить заявление с приложением перечня свободных рабочих мест и вакантных должностей в органы службы занятости с использованием Личного кабинета портала «Работа в России»
- Органы службы занятости оказывают содействие в подборе необходимых работников
- Органы службы занятости в течение 3 рабочих дней со дня трудоустройства граждан направляют в Социальный фонд России с использованием ФГИС «Соцстрах» сведения о работодателях, трудоустроивших граждан, а также о трудоустроенных гражданах
- ✓ Не ранее чем через месяц после трудоустройства гражданина, работодатель направляет заявление о включении его в реестр в ФГИС «Соцстрах».
- Социальный фонд России осуществляет проверку заявления работодателя
- Социальный фонд России предоставляет субсидии в течение 10 рабочих дней со дня направления работодателем заявления путем перечисления в соответствии с реквизитами, указанными в заявлении

КАТЕГОРИИ РАБОТОДАТЕЛЕЙ

- индивидуальные предприниматели, относящиеся к категории физических лиц, признанных в установленном порядке инвалидами;
- учредителем работодателя являются физические лица, признанные в установленном порядке инвалидами и (или) общероссийские общественные организации инвалидов.



РАЗМЕР СУБСИДИИ

6 МРОТ, увеличенный на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды и районный коэффициент

ПОРЯДОК ВЫПЛАТЫ СУБСИДИИ

1 месяц после трудоустройства



1 МРОТ

3 месяца после трудоустройства



2 МРОТ

6 месяцев после трудоустройства



3 МРОТ

СОЗДАНИЕ (ОБОРУДОВАНИЕ) РАБОЧИХ МЕСТ ДЛЯ ТРУДОУСТРОЙСТВА ИНВАЛИДОВ



ПРИКАЗ ФОНДА ПЕНСИОННОГО И СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ ОТ 29.12.2024 N 2712 "ОБ УТВЕРЖДЕНИИ РЕШЕНИЯ О ПОРЯДКЕ ПРЕДСТАВЛЕНИЯ СУБСИДИЙ В ЦЕЛЯХ СОЗДАНИЯ (ОБОРУДОВАНИЯ) РАБОЧИХ МЕСТ ДЛЯ ТРУДОУСТРОЙСТВА ИНВАЛИДОВ"

ЦЕЛЬ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ СУБСИДИИ

Оказание государственной поддержки юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям на оборудование рабочих мест для трудоустройства инвалидов I и II групп, ветеранов боевых действий, имеющих инвалидность

ПОЛУЧАТЕЛИ СУБСИДИИ

- юридические лица (комерческие и некоммерческие организации)
- индивидуальные предприниматели
- ✖ Не имеют права на получение субсидий бюджетные и автономные учреждения!

ОБЯЗАТЕЛЬНЫЕ УСЛОВИЯ

- ✓ заключение трудового договора с инвалидом на срок не менее 9 месяцев;
- ✓ заключение трудового договора с инвалидом на условиях полного рабочего дня с учетом продолжительности, установленной для данной категории работников;
- ✓ обеспечение оплаты труда инвалида в размере не менее МРОТ и установленных законодательством выплат компенсационного характера.



СРОКИ ВЫПЛАТЫ

Заявление на предоставление субсидии в течение 3-х месяцев с даты подписания трудового договора с инвалидом

РАЗМЕР СУБСИДИИ



< 200,00

тыс. руб. на одно рабочее место

- на приобретение оборудования для оснащения специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов;
- на монтаж и установку приобретенного оборудования для оснащения рабочих мест для трудоустройства инвалидов;
- на оборудование рабочих мест для трудоустройства инвалидов по месту проживания (надомный труд), если характер работы рекомендован индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида.

Социальный фонд России перечисляет субсидию на основании заявления в течение 10 рабочих дней

ТРУДОУСТРОЙСТВО РАБОТНИКОВ ИЗ ДРУГОЙ МЕСТНОСТИ ИЛИ ДРУГИХ ТЕРРИТОРИЙ



ПРИКАЗ ФОНДА ПЕНСИОННОГО И СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ ОТ 29.12.2024 N 2713 "ОБ УТВЕРЖДЕНИИ РЕШЕНИЯ О ПОРЯДКЕ ПРЕДСТАВЛЕНИЯ СУБСИДИИ НА ГОСУДАРСТВЕННУЮ ПОДДЕРЖКУ ТРУДОУСТРОЙСТВА РАБОТНИКОВ ИЗ ДРУГОЙ МЕСТНОСТИ ИЛИ ДРУГИХ ТЕРРИТОРИЙ"

ЦЕЛЬ ПРЕДСТАВЛЕНИЯ СУБСИДИИ

Частичная компенсация затрат работодателя на выплату заработной платы работникам из числа трудоустроенных граждан Российской Федерации, переехавших для трудоустройства у работодателя, включенного в перечни организаций, испытывающих потребность в привлечении работников в 2025 году

ПОЛУЧАТЕЛИ СУБСИДИИ

- юридические лица (комерческие и некоммерческие организации)
- ✖ Не имеют права на получение субсидий бюджетные и автономные учреждения!

КАТЕГОРИИ РАБОТОДАТЕЛЕЙ

- организации оборонно-промышленного комплекса;
- организации, зарегистрированные на территориях ДНР, ЛНР, Запорожской и Луганской областях;
- организации осуществляющие деятельность в приоритетных отраслях экономики.



КРИТЕРИИ ВАКАНТНОГО РАБОЧЕГО МЕСТА ДЛЯ ТРУДОУСТРОЙСТВА

- информация о вакантном рабочем месте размещена на портале "Работа в России";
- количество вакантных рабочих мест по профессии на региональном рынке труда превышает численность граждан, зарегистрированных в органах службы занятости субъекта РФ в качестве безработных и имеющих подходящую профессию (должность, специальность);
- профессия (должность, специальность) не относится к профессиям административно-хозяйственного персонала
- работа, выполняемая в соответствии с профессией (должностью, специальностью), не должна осуществляться в пути или иметь разъездной характер.

ОБЯЗАТЕЛЬНЫЕ УСЛОВИЯ

РАБОТОДАТЕЛЬ

трудоустройство на условиях
полного рабочего дня

предоставление трудоустроенному
гражданину мер финансовой поддержки
(компенсация затрат работника на проезд
к новому месту проживания, аренда
жилья и (или) иные выплаты)

выплата заработной платы в размере
не ниже величины МРОТ, (для
работодателей, включенных в перечни
организаций, осуществляющие
деятельность в приоритетных
отраслях экономики региона, - не
ниже среднемесячной начисленной
заработной платы по субъекту РФ)

РАБОТНИК

заключение с организацией трудового
договора не позднее одного месяца со
дня снятия с регистрационного учета в
качестве ищущего работу или
безработного

переезд в целях трудоустройства в
организацию, включенную в
перечень организаций, по
профессии, включенной в перечень
профессий, из другого субъекта РФ
или в пределах одного субъекта РФ
в случае, если расстояние
составляет не менее 50 км



РАЗМЕР СУБСИДИИ

3 МРОТ, увеличенный на
сумму страховых взносов
в государственные
внебюджетные фонды и
районный коэффициент



Работодатель не ранее чем через 3 месяца после
даты, с которой трудоустроенный гражданин
приступил к исполнению трудовых обязанностей в
соответствии с трудовым договором, заключенным
с работодателем, но не позднее 4 месяцев со дня
заключения этого трудового договора, направляет
сформированное Заявление в СФР



СРОКИ ВЫПЛАТЫ

по истечении 3-го, 6-го, 9-го и 12-го месяцев с
даты трудоустройства гражданина