

О новых требованиях, предъявляемых к работодателям статьей 25 Закона о занятости населения в Российской Федерации

Федеральным законом от 28.06.2021 № 219-ФЗ внесены изменения в Закон Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» в части установления новых требований к хозяйствующим субъектам, выступающим в роли работодателей:

1. Пунктом 3.2 статьи 25 Закона о занятости населения в РФ для **отдельных категорий работодателей** установлена обязанность размещения ими на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» информации в электронной форме:

- о потребностях в работниках и об условиях их привлечения;
- о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, специальных рабочих мест, оборудованных (оснащенных) для работы инвалидов.

С 1 января 2022 года это обязаны делать:

- органы государственной власти Российской Федерации,
- органы государственной власти субъектов Российской Федерации,
- органы местного самоуправления,
- государственные и муниципальные учреждения,
- государственные и муниципальные унитарные предприятия,
- юридические лица, в уставном капитале которых имеется доля участия Российской Федерации, субъекта Российской Федерации или муниципального образования,
- работодатели, у которых среднесписочная численность работников за предшествующий календарный год превышает 25 человек,
- вновь созданные (в том числе в результате реорганизации) организации, у которых среднесписочная численность работников превышает 25 человек.

Перечисленные категории работодателей обязаны размещать сведения, предусмотренные указанным пунктом, **только с использованием Единой цифровой платформы** в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» (<https://trudvsem.ru>), при этом сведения о наличии свободных рабочих мест заполняются ими в «личном кабинете» в соответствии с формой приложения № 9 «Информация о вакансии» к приказу Минтруда России от 20.10.2021 № 738н «Об утверждении форм документов, связанных с предоставлением государственных услуг в области содействия занятости населения».

2. Пунктом 3 статьи 25 Закона о занятости населения в РФ для **всех работодателей** установлена **обязанность ежемесячного предоставления в органы службы занятости** информации:

- сведения о применении в отношении данного работодателя процедур о несостоятельности (банкротстве), а также информацию, необходимую для осуществления деятельности по профессиональной реабилитации и содействию занятости инвалидов;
- о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов.

Постановлением Правительства РФ от 30.12.2021 № 2576 «О порядке представления работодателем сведений и информации, предусмотренных пунктом 3 статьи 25 Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» **утверждены Правила представления работодателем указанных сведений.**

Работодатели (**за исключением** относящихся к категориям, перечисленным в пункте 3.2 статьи 25 Закона о занятости населения в РФ, которые обязаны размещать сведения о наличии свободных рабочих мест самостоятельно на Единой цифровой платформе) согласно утвержденным Правилам **вправе представлять** сведения, предусмотренные указанным пунктом Закона о занятости, **одним из следующих способов** по своему выбору:

а) посредством размещения сведений на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России»;

б) в органы службы занятости непосредственно, либо в виде почтового отправления с описью вложения, либо в форме электронных документов с использованием сети «Интернет».

Приказом Минтруда России от 26.01.2022 № 24 «О проведении оперативного мониторинга в целях обеспечения занятости населения» **утверждены формы оперативного мониторинга:**

1) форма представления работодателем сведений о принятии решения о ликвидации организации либо прекращении деятельности индивидуальным предпринимателем, сокращении численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя и возможном расторжении трудовых договоров;

2) форма представления работодателем сведений о введении режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, а также о приостановке производства;

3) форма представления работодателем сведений о применении в отношении данного работодателя процедур о несостоятельности (банкротстве);

4) форма представления работодателем информации, необходимой для осуществления деятельности по профессиональной реабилитации и содействию занятости инвалидов;

5) форма представления работодателем информации о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов.

В настоящее время указанные формы оперативного мониторинга реализованы на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» (<https://trudvsem.ru>) и доступны для заполнения в интерактивном режиме в электронной форме в «личном кабинете» работодателя в разделе меню «Все сервисы – Формы отчетности – Заполнение отчетов».

Постановлением Правительства Российской Федерации от 25.08.2015 № 885 **утверждены Правила формирования, ведения и модернизации** информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий «Работа в России», которая теперь называется Единой цифровой платформой в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» (далее – Система), согласно пунктам 28-29 которых:

- работодатель, ежемесячно размещающий информацию о вакансиях в Системе в соответствии с утвержденными Правилами, **считается исполнившим требования статьи 25** Закона о занятости населения в Российской Федерации в части предоставления органам службы занятости информации о вакансиях;

- работодатель, зарегистрированный в Системе в соответствии с утвержденными Правилами и не разместивший в Системе информацию о вакансиях, **считается проинформировавшим** органы службы занятости населения **об отсутствии вакансий.**
