

**ПОЛОЖЕНИЕ
о защите работников ГОКУ ЦЗН Мурманской области,
сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности
ГОКУ ЦЗН Мурманской области**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет процедуру обеспечения защиты работников ГОКУ ЦЗН Мурманской области (далее – учреждение), сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности ГОКУ ЦЗН Мурманской области, от преследования и ущемления их прав и законных интересов.

2. Основные понятия, используемые в положении

2.1. **Сообщение о коррупционном правонарушении** – информация о злоупотреблении служебным положением, даче взятки, получении взятки, злоупотреблении полномочиями, коммерческом подкупе либо ином незаконном использовании физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконного предоставления такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, несоблюдении ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнении обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами, иных коррупционных правонарушениях, за совершение которых в соответствии с законодательством Российской Федерации предусмотрена административная, гражданско-правовая и дисциплинарная ответственность.

Защита лица, сообщившего о коррупционном правонарушении – меры защиты, направленные на недопущение преследования и ущемления прав и законных интересов работников учреждения, сообщивших о коррупционном правонарушении, его родственников и близких (далее – меры защиты).

**3. Принципы защиты работников,
сообщивших о коррупционных правонарушениях**

3.1. Основными принципами защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях, являются:

3.1.1. Законность, уважение прав и свобод человека и гражданина, взаимная ответственность представителя нанимателя (работодателя), органов прокуратуры, правоохранительных органов или других уполномоченных государственных органов, осуществляющих меры защиты лиц, сообщивших о коррупционных правонарушениях, и иных защищаемых лиц.

3.1.2. Защищенность от неправомерного вмешательства в профессиональную служебную (трудовую) деятельность работников учреждения, сообщивших о коррупционных правонарушениях, применения к ним мер дисциплинарного воздействия в связи с сообщением о коррупционном правонарушении.

3.1.3. Недопустимость препятствования получению работником учреждения, сообщившим о коррупционном правонарушении, бесплатной юридической помощи и доступа к правосудию.

3.1.4. Применение мер защиты без ущемления трудовых, жилищных, пенсионных и иных прав и законных интересов работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях.

3.1.5. Возмещение убытков и причиненного морального вреда за преследование или ущемление прав и законных интересов работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях.

3.1.6. Предоставление мер защиты в соответствии с полномочиями представителя работодателя, органов прокуратуры, правоохранительных органов или других уполномоченных государственных органов, организаций.

4. Права и обязанности лиц, сообщивших о коррупционных правонарушениях

4.1. Работники, сообщившие о коррупционном правонарушении, имеют право:

4.1.1. Обжаловать решения представителя нанимателя (работодателя), органов прокуратуры, правоохранительных органов или других, уполномоченных государственных органов (их должностных лиц), рассматривающих сообщение о коррупционном правонарушении, в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации, в том числе в вышестоящий орган, прокуратуру или в суд.

4.1.2. Обращаться с письменным заявлением о применении мер защиты или об их отмене к представителю нанимателя (работодателя), в органы прокуратуры, правоохранительные органы или другие уполномоченные государственные органы.

4.2. Работники, сообщившие о коррупционном правонарушении, обязаны:

4.2.1. Соблюдать порядок, форму и сроки представления сообщения о коррупционном правонарушении.

4.2.2. Выполнять законные требования представителя нанимателя (работодателя), органов прокуратуры, правоохранительных органов или других уполномоченных государственных органов, осуществляющих меры защиты.

4.3. Работодатель, осуществляющий меры защиты, имеет право:

4.3.1. Требовать от работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях, соблюдения обязанностей, установленных нормативными правовыми актами Российской Федерации и локальными нормативными актами учреждения.

4.3.2. Запрашивать у государственных органов и органов местного самоуправления, юридических и физических лиц и получать от указанных органов, организаций и лиц необходимые сведения, содержащиеся в сообщениях о коррупционных правонарушениях, в связи с которыми осуществляются меры защиты.

4.4. Работодатель, осуществляющий меры защиты, обязан:

4.4.1. При приеме сообщений о коррупционных правонарушениях разъяснять лицу, представившему данное сообщение, его права и обязанности.

4.4.2. Обеспечивать работнику учреждения в соответствии с полномочиями предоставление необходимых мер защиты.

4.4.3. Передавать в органы прокуратуры, правоохранительные органы или другие уполномоченные государственные органы информацию о действиях в отношении лица, сообщившего о коррупционном правонарушении, если таковые имеют признаки административного правонарушения или состава преступления, а также подтверждающие такой факт документы.

5. Виды мер защиты работников

5.1. В отношении работников, сообщивших о коррупционном правонарушении, могут применяться одновременно несколько либо одна из следующих мер защиты:

5.1.1. Обеспечение конфиденциальности сведений.

Сведения о работнике, сообщившем о коррупционном правонарушении, которому предоставляются меры защиты, являются сведениями конфиденциального характера с момента принятия к рассмотрению данного сообщения:

5.1.2. Бесплатная юридическая помощь.

Работнику, сообщившему о коррупционном правонарушении, оказывается бесплатная юридическая помощь, в соответствии с ч.1 ст. 15 Федерального закона от 21.11.2011 г. № 324-ФЗ «О бесплатной юридической помощи в Российской Федерации»;

5.1.3. Защита от неправомерного увольнения, привлечения к дисциплинарной ответственности и иных ущемлений его прав и законных интересов в рамках исполнения должностных обязанностей, осуществления полномочий.

Работник, сообщивший работодателю, в органы прокуратуры, правоохранительные или иные уполномоченные государственные органы о коррупционном правонарушении, не может быть уволен, переведен (перемещен) на иную должность по инициативе работодателя, привлечен к иной дисциплинарной ответственности.

5.1.4. Защита родственников и близких лиц работника учреждения, сообщившего о коррупционном правонарушении.

Меры защиты, предусмотренные настоящим Положением, могут также применяться в отношении родственников, а в исключительных случаях – в отношении иных близких работника, сообщившего о коррупционном правонарушении, которые преследуются и права, и законные интересы которых нарушаются в целях оказания воздействия на работника, сообщившего о коррупционном правонарушении, либо принуждения отказаться от представленной информации, либо из мести за раскрытие указанной информации.

Работник учреждения, сообщивший о коррупционном правонарушении, определяет круг лиц, относящихся к числу его родственников в целях защиты их прав и законных интересов в связи с сообщением о коррупционном правонарушении.