

РЕГИОНАЛЬНАЯ ПРОГРАММА

**по организации профессионального обучения и
дополнительного профессионального образования
работников промышленных предприятий,
находящихся под риском увольнения**

Мурманск

2022

Паспорт

Наименование программы	<ul style="list-style-type: none"> - Региональная программа по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения (далее – Программа)
Ответственный исполнитель Программы	<ul style="list-style-type: none"> - Министерство труда и социального развития Мурманской области
Основания для разработки	<ul style="list-style-type: none"> - постановление Правительства Российской Федерации от 18.03.2022 № 409 «О реализации в 2022 году отдельных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда»
Срок реализации Программы	<ul style="list-style-type: none"> - 2022 год
Цель Программы	<ul style="list-style-type: none"> - принятие превентивных мер по снижению негативных социально-экономических последствий возможного увольнения работников и предупреждению роста безработицы в Мурманской области
Задачи Программы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Повышение конкурентоспособности на рынке труда работников, находящихся под риском увольнения 2. Стимулирование сохранения и создания рабочих мест
Объемы и источники финансирования Программы	<ul style="list-style-type: none"> - Общий объем финансирования Программы – 38965,3 тыс. руб., в том числе: <ul style="list-style-type: none"> - субсидии из федерального бюджета – 38575,7 тыс. руб.; - средства из бюджета Мурманской области – 389,6 тыс. руб.
Целевой показатель Программы	<ul style="list-style-type: none"> - недопущение роста регистрируемой безработицы выше уровня 2,4%
Показатели результативности	<ul style="list-style-type: none"> - численность работников, прошедших

Программы

профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование, составит 654 человека;
- доля занятых по истечении 3 месяцев после завершения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования из числа граждан, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование в 2022 году, не менее 85 процентов.

1. Содержание проблемы и обоснование необходимости ее решения программными методами

Прогноз развития промышленности региона на 2022 год и плановый период 2023 и 2024 годов разрабатывался с учетом реализации мероприятий, направленных на модернизацию и увеличение производственных мощностей промышленного комплекса, техническое перевооружение и модернизацию предприятий судоремонта, повышение энергоэффективности экономики.

Крупнейшими промышленными предприятиями в регионе являются Кировский филиал АО «Апатит», АО «Кольская горно-металлургическая компания», АО «Ковдорский горно-обогатительный комбинат», АО «ОЛКОН», АО «Северо-Западная Фосфорная Компания», филиал АО «РУСАЛ Урал» в Кандалакше «ОК РУСАЛ КАЗ», филиалы «35 СРЗ» и «СРЗ «Нерпа» АО «ЦС «Звездочка».

С марта 2022 года в результате усиления внешнего санкционного геополитического и экономического давления на предприятия, ведущие экономическую деятельность в регионе, данный прогноз характеризуется высокой степенью неопределённости.

Ожидается, что промышленные предприятия в течение 2022 года будут вынуждены функционировать ограниченно, что повлечёт за собой не только введение режимов неполной занятости, но и риски высвобождения персонала. В ходе взаимодействия с организациями имеется предварительная информация о рисках высвобождения более 500 работников, в том числе с промышленных предприятий.

По официальным сведениям единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» в Мурманской области ежедневно находится под риском увольнения (неполное рабочее время, простой, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению) не менее 200 человек.

В настоящее время появляются тенденции ухудшения ситуации на региональном рынке труда. Так к началу марта текущего года по сравнению с январём численность граждан, обратившихся в региональные центры занятости населения, увеличилась на 19%, число граждан, признанных безработными, повысилось в 1,6 раз. На 6% уменьшилось количество вакансий, предлагаемых работодателями.

Таким образом, разработка и реализация региональной программы профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, планируется с учётом прогнозируемых экономических рисков, роста напряженности на региональном рынке труда, увеличения количества обращений граждан в центры занятости за содействием в поиске подходящей работы, угрозы роста безработицы.

Реализация данной Программы позволит сдержать рост безработицы в пределах 2,4% численности экономически активного населения, а численность безработных граждан, зарегистрированных в службе занятости, составит к концу года менее 9,8 тысяч человек.

2. Цели, задачи и целевые показатели Программы

Достижение целевого показателя Программы осуществляется через организацию профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования путем решения следующих задач:

Задача 1. «Повышение конкурентоспособности на рынке труда работников, находящихся под риском увольнения».

Задача 2. «Стимулирование сохранения и создания рабочих мест».

Перечень промышленных предприятий, для работников которых будет реализовываться мероприятие, их профессии, направления и объемы профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования приведены в приложении к Программе.

Профессиональное обучение работников будет организовано на базе учебных центров, образовательных подразделений организаций, образовательных организаций высшего, профессионального и дополнительного профессионального образования, а также на рабочих (учебных местах) организаций по профессиям, специальностям, предлагающим сохранение занятости работников на этом или на других предприятиях.

Преимущественно обучение планируется проводить в виде переподготовки и повышения квалификации по имеющимся у работников профессиям (специальностям). Учебные программы для обучения граждан будут преимущественно краткосрочными и интенсивными по характеру, не более 3 месяцев.

Средняя стоимость обучения из расчета на одного обучающегося по основным программам профессионального обучения и дополнительным профессиональным программам равна 59,58 тыс. рублей.

3. Финансирование мероприятий Программы

Финансирование мероприятий Программы будет осуществляться за счет средств субсидий федерального бюджета и средств бюджета Мурманской области.

Общий объем средств на реализацию Программы определен в размере 38965,3 тыс. рублей, в том числе:

- субсидия из федерального бюджета - 38575,7 тыс. рублей;
- средства из бюджета Мурманской области – 389,6 тыс. рублей.

Расчет средств на мероприятия Программы произведен в соответствии с п. 9 Правил предоставления и распределения в 2022 году иных межбюджетных трансфертов из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации, источником финансового обеспечения которых являются бюджетные ассигнования резервного фонда Правительства Российской Федерации, в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации, возникающих при реализации региональных программ по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от

18.03.2022 № 409 «О реализации в 2022 году отдельных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда».

Порядок расходования средств на реализацию Программы устанавливает Правительство Мурманской области.

4. Оценка эффективности реализации Программы

Реализация Программы будет способствовать расширению возможностей занятости работников, находящихся под риском увольнения, повышению уровня профессиональной компетентности и востребованности на рынке труда.

В результате реализации Программы:

- численность работников, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование, составит 654 человека;

- доля занятых по истечении 3 месяцев после завершения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования из числа граждан, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование в 2022 году, - не менее 85 процентов.

5. Сроки реализации Программы

Решение поставленных задач осуществляется в ходе реализации Программы в 2022 году, этапы не предусмотрены.
