

Создание учетной записи организации и авторизация на Единой цифровой платформе «Работа в России»

Для предоставления сведений необходима авторизация на Единой цифровой платформе «Работа в России».

Если у вас уже есть учётная запись организации на портале Госуслуг — просто войдите на портал «Работа России» с помощью учетной записи работодателя.

Все сервисы ▾ Поиск работы Поиск работников г. Санкт-Петербург → Войти

🏠 > Вход

Вход

Для соискателей **Для работодателей**

Вход в личный кабинет работодателя

Email *

Пароль *

забыли пароль?

Войти Зарегистрироваться

или

Войти через портал «Госуслуги»

Входя на портал, вы соглашаетесь на обработку персональных данных

Войдя на портал, вы сможете:

- Искать сотрудников**
Найдите сотрудников подходящих именно вам
- Размещать вакансии**
Опишите детали вакансии в зависимости от целей и задач компании
- Написать кандидатам**
Принимайте отклики и приглашайте кандидатов на собеседования

Получить содействие от центра занятости в подборе работников
Войдите через подтвержденную учётную запись портала госуслуг

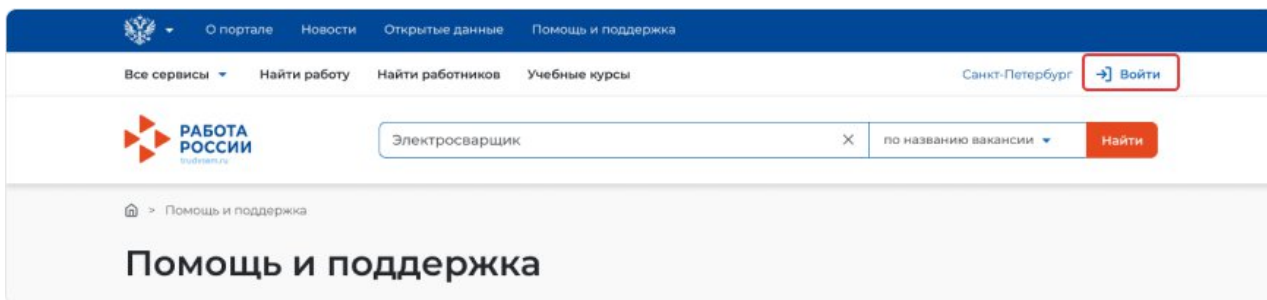
Если учётной записи нет, то сначала пройдите регистрацию на Портале государственных услуг, затем создайте аккаунт на портале «Работа России».

Ознакомиться с информацией о том, как зарегистрировать компанию на портале Госуслуг, можно по [ссылке](#)

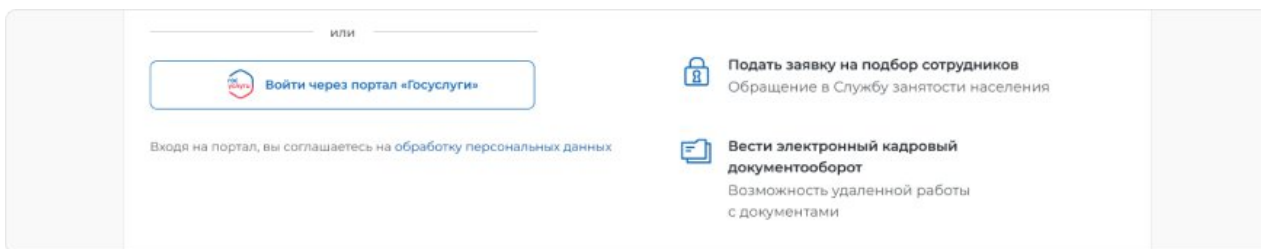
Подробнее о том, как создать учетную запись индивидуального предпринимателя, рассказано [здесь](#).

После получения учетной записи организации на портале Госуслуг необходимо пройти авторизацию компании на Единой цифровой платформе «Работа в России», для этого:

1. Откройте портал на странице для работодателей.
2. Перейдите по ссылке «Войти» в верхнем правом углу страницы.

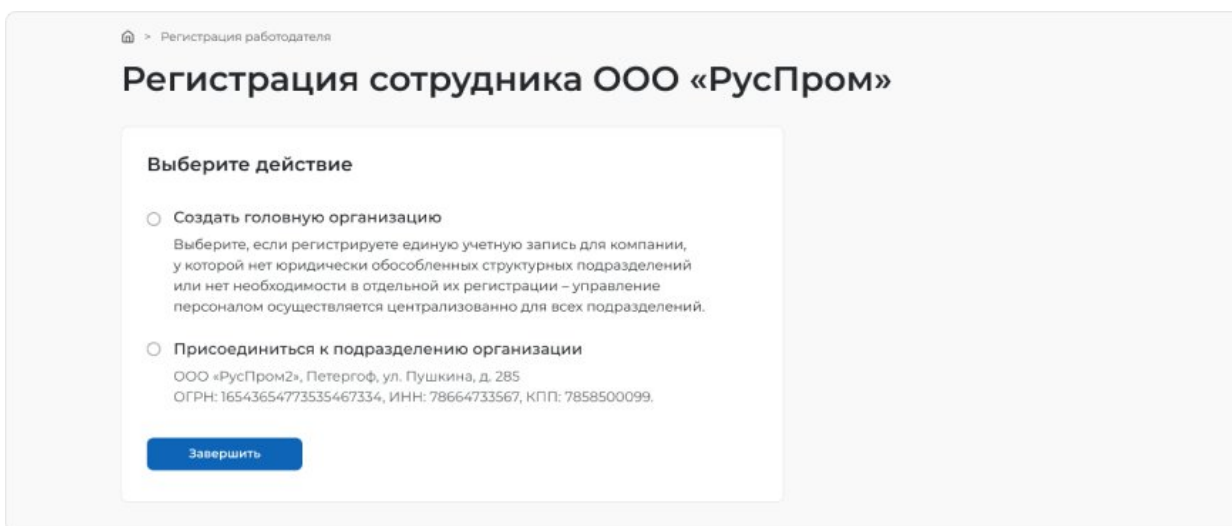


3. Нажмите «Войти» в разделе «Вход через портал «Госуслуги»», чтобы открыть форму для авторизации.



4. Введите e-mail или номер телефона и пароль для входа. На форме «Войти как» выберите организацию, которую хотите зарегистрировать. Для этого на Госуслугах у вас должна быть учётная запись юридического лица.

5. После автоматического возвращения на портал выберите вариант регистрации компании: «Создание головной организации» или «Создание подразделения организации». Если у юридического лица указан ОГРН в учётной записи на портале «Госуслуги», то раздел заполнится автоматически.



6. Нажмите «Завершить», чтобы получить доступ к личному кабинету работодателя.

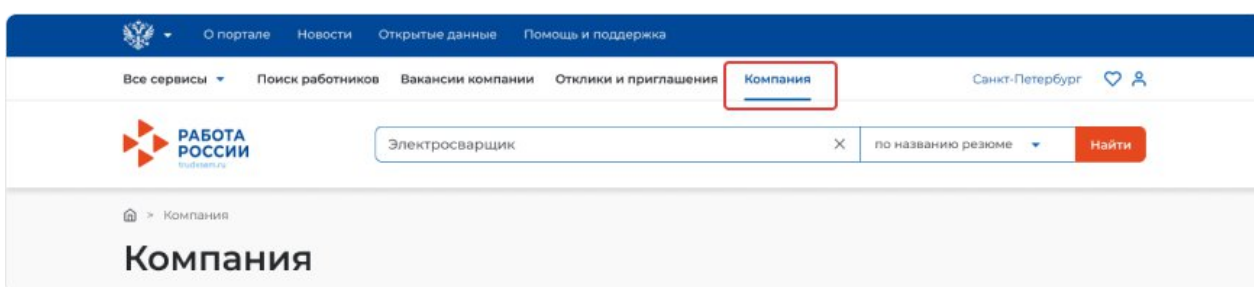
ВНИМАНИЕ!!!

Владельцем учётной записи организации на портале «Работа России» является менеджер, чей аккаунт использовали при регистрации компании.

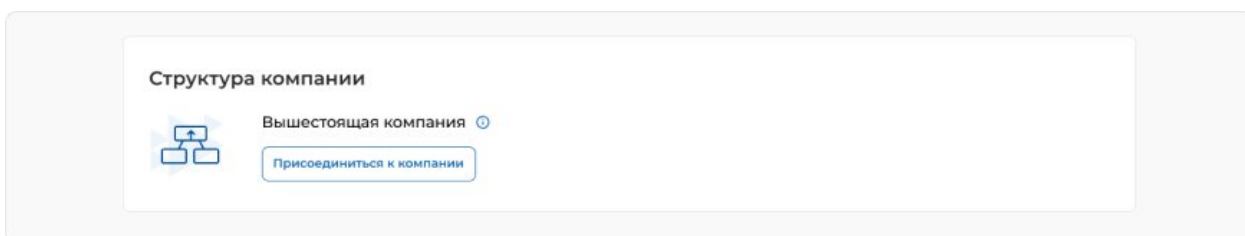
Если организация является структурным подразделением, то регистрация организации, как юридического лица не требуется, если у вышестоящей организации уже есть учётная запись на Единой цифровой платформе «Работа в России». В этом случае достаточно присоединиться к ней.

Для этого:

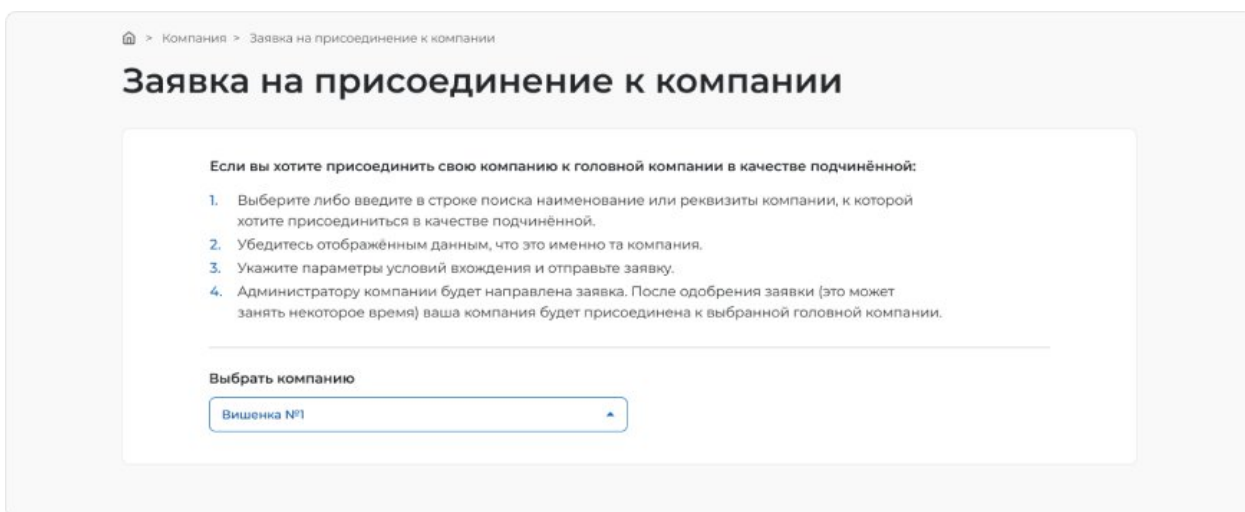
1. Нажмите «Компания» в главном меню, далее выберите «Данные компании», чтобы перейти к профилю компании.



1. Перейдите к разделу «Структура компании» и нажмите на кнопку «Присоединиться к компании».



2. Выберите вышестоящую компанию с помощью поиска по названию, ОГРН, ИНН или КПП на странице «Заявка на присоединение к компании».



3. Заполните все поля в открывшихся блоках и нажмите на кнопку «Отправить». В блоке «Заявки на присоединения» личного кабинета вышестоящей компании появится ссылка на оформленную заявку.

4. Присоединение структурного подразделения произойдёт после рассмотрения и одобрения заявки администратором вышестоящей компании.

Организация оплачиваемых общественных работ для граждан, зарегистрированных в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, включая безработных граждан.

Для того чтобы организовать общественные работы, работодателю в первую очередь необходимо разместить на Единой цифровой платформе «Работа в России» сведения о наличии свободных рабочих мест и обратиться в центр занятости населения с заявлением о содействии в подборе работников.

С информацией о том, как разместить вакансию и подать заявление о содействии в подборе необходимых работников, можно ознакомиться в [инструкции](#).

Организация временных работ для работников, находящихся под риском увольнения, а также организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий находящихся под риском увольнения.

Одним из определяющих условий участия в указанных мероприятиях является наличие на Единой цифровой платформе «Работа в России» сведений об установлении неполного рабочего времени, о простое, временной приостановке работ, предоставлении сотрудникам отпусков без сохранения заработной платы или проведении мероприятий по высвобождению работников. Поэтому перед подачей заявления важно передать такие сведения были переданы в центр занятости населения.

Инструкция том, как передать необходимые сведения, размещена по [ссылке](#).
