

ОБ ОРГАНИЗАЦИИ ВРЕМЕННОГО ТРУДОУСТРОЙСТВА БЕЗРАБОТНЫХ И НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ ГРАЖДАН В РАМКАХ СТРАТЕГИЧЕСКОГО ПЛАНА «НА СЕВЕРЕ – ЖИТЬ!»

ПОРУЧЕНИЕ ГУБЕРНАТОРА МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ А.В. ЧИБИСА ОТ 31.08.2020

▶ «ЧИСТЫЙ СЕВЕР – РАБОТА КАЖДОГО»



БЕЗРАБОТНЫЕ ГРАЖДАНЕ

НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИЕ

УСЛОВИЯ УЧАСТИЯ

РЕГИСТРАЦИЯ В ЦЗН В КАЧЕСТВЕ БЕЗРАБОТНОГО

РЕГИСТРАЦИЯ В ЦЗН В КАЧЕСТВЕ ИЩУЩЕГО РАБОТУ

НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

БЛАГОУСТРОЙСТВО И УБОРКА ТЕРРИТОРИЙ

ВСПОМОГАТЕЛЬНЫЕ ВИДЫ РАБОТ

ОФОРМЛЕНИЕ НА РАБОТУ

СРОЧНЫЙ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР ИЛИ ДОГОВОР ГПХ

СРОЧНЫЙ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР

ПРИЕМ НА РАБОТУ

ПО НАПРАВЛЕНИЮ ЦЗН

ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА (ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ)

МРОТ В РАЗМЕРЕ 29421,6 (С УЧЕТОМ РК И НАДБАВКИ ЗА РАБОТУ В РАЙОНАХ КС),
В Т.Ч. 16982 РУБ. (ОБ - В РАЗМЕРЕ МАКСИМАЛЬНОГО РАЗМЕРА ПОСОБИЯ ПО БЕЗРАБОТИЦЕ С УЧЕТОМ РК)





ТРУДОУСТРОЙСТВО НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ В СВОБОДНОЕ ОТ УЧЕБЫ ВРЕМЯ В 2021 ГОДУ

КУДА ОБРАЩАТЬСЯ

ПОРТАЛ ГОСУСЛУГ

Шаг 1 Подать заявление «Содействие гражданам в поиске подходящей работы»

<https://www.gosuslugi.ru/170790/10/info>

Шаг 2 Получить подтверждение (уведомление) о регистрации в поиске подходящей работы на электронную почту

Шаг 3 Подать заявление «Организация временного трудоустройства» (после получения уведомления о регистрации)

<https://www.gosuslugi.ru/14472>

ЦЕНТРЫ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ

(ПО ПРЕДВАРИТЕЛЬНОЙ ЗАПИСИ)

СПОСОБЫ ПОДАЧИ ДОКУМЕНТОВ

Необходимо предварительно уточнить в центре занятости по месту жительства, каким способом предоставлять документы, необходимые для трудоустройства

ДОКУМЕНТЫ, НЕОБХОДИМЫЕ ДЛЯ ТРУДОУСТРОЙСТВА



ПРИ ЗАКЛЮЧЕНИИ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА:

- ПАСПОРТ
- МЕДИЦИНСКАЯ СПРАВКА О СОСТОЯНИИ ЗДОРОВЬЯ (ПО ПРЕДВАРИТЕЛЬНОЙ ЗАПИСИ В ПОЛИКЛИНИКЕ)
- СНИЛС
- ИНН
- РЕКВИЗИТЫ СЧЕТА В КРЕДИТНОМ УЧРЕЖДЕНИИ

ПРИ НЕОБХОДИМОСТИ

- СПРАВКА ОБ ОТСУТСТВИИ СУДИМОСТИ (при трудоустройстве в сфере образования, воспитания, развития несовершеннолетних и др.)
- СОГЛАСИЕ ОДНОГО ИЗ РОДИТЕЛЕЙ (ОПЕКУНА, ПОПЕЧИТЕЛЯ) И РАЗРЕШЕНИЕ ОРГАНОВ ОПЕКИ (ДЛЯ 14 – ЛЕТНИХ)

ДЛЯ НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ ГРАЖДАН

ОПЛАТА ТРУДА ПРОИЗВОДИТСЯ РАБОТОДАТЕЛЕМ
ПРОПОРЦИОНАЛЬНО ОТРАБОТАННОМУ ВРЕМЕНИ
(ст.271 ТК РФ)

ВОЗРАСТ (ДОПУСТИМОЕ РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ)
ПОЛНЫЙ ОТРАБОТАННЫЙ МЕСЯЦ

ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ ЕЖЕДНЕВНОЙ РАБОТЫ (СМЕНЫ)
НЕ МОЖЕТ ПРЕВЫШАТЬ (ст..94 ТК РФ):

14 ЛЕТ



4 часа

15 ЛЕТ



5 часов

16-17
ЛЕТ



7 часов



ДЛЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ

- ВОЗМЕЩЕНИЕ РАСХОДОВ НА ОПЛАТУ ТРУДА НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ
В РАЗМЕРЕ 16 982 руб. за полный месяц



Сведения о сотрудниках центров занятости населения, ответственных за информирование по организации временных общественно полезных работ

№ п/п	Центры занятости населения	Ф.И.О. специалиста	Должность	Контактные данные (телефон, электронная почта)
1	2	3	4	5
1	ГОБУ ЦЗН г. Мурманска	Краснова Александра Николаевна (по взаимодействию с работодателями)	инспектор ЦЗН 2 категории	(815 2) 23-50-26
	ГОБУ ЦЗН г. Мурманска	Щеулова Анастасия Александровна (по трудоустройству граждан)	заместитель начальника отдела	(815 2) 23-55-72
2	МГОБУ ЦЗН г. Кировска	Матвеева Елена Викторовна	инспектор ЦЗН 1 кат.	vopr.kir@mail.ru; 89020361519
	Отдел содействия трудоустройству г. Апатиты	Степанова Александра Евгеньевна	зам. начальника отдела	vopr.ap@mail.ru; 89020361518
3	МГОБУ ЦЗН г. Мончегорска	Астафьева Ольга Аркадьевна	заместитель начальника отдела	(815 36) 3-01-21; mgcz@monch.mels.ru
	Отдел содействия трудоустройству граждан Ловозерского района	Елесина Наталья Викторовна	начальник отдела	(815 38) 4-33-51; lovozero_zanyatost@monch.mels.ru
	Отдел содействия трудоустройству граждан города Оленегорска	Ниткина Наталья Борисовна	начальник отдела	(815 52) 5-86-64; OGCZ@monc.mels.ru

4	МГОБУ ЦЗН г. Кандалакша	Рещикова Елена Анатольевна	инспектор ЦЗН 2 категории	(815 33) 3-46-27; Vakansiakanda@murman-zan.ru
	МГОБУ ЦЗН г. Кандалакша	Мищенко Евгения Николаевна	инспектор ЦЗН	(815 33)3-46-27; Vakansiakanda@murman-zan.ru
5	МГОБУ ЦЗН ЗАТО Североморск	Клемешов Сергей Петрович	начальник отдела	(815 37) 4-18-92
		Шацких Ирина Степановна	заместитель начальника отдела трудоустройства	(815 37) 4-56-12
6	МГОБУ ЦЗН Кольского района	Томша Наталья Валерьевна	начальник отдела активных форм занятости населения	(815 53) 3-50-34; n.tomsha@murman-zan.ru
		Качарава Елена Борисовна	инспектор ЦЗН 2 категории	(815 53) 3-50-34; kola-czn@yandex.ru
7	ГОБУ ЦЗН Печенгского района	Баранова Светлана Анатольевна	начальник отдела содействия трудоустройству граждан	(815 54)2 52 02; nikelcentr@com.mels.ru
8	МГОБУ ЦЗН Ковдорский район	Кротова Оксана Александровна	начальник отдела ЦЗН	(815 35) 5 02 29; kovdor@murman-zan.ru
	Отдел содействия трудоустройству граждан г. Полярные Зори	Гуркина Елена Сергеевна	заместитель начальника ЦЗН	(815 32) 7 53 70; cznpz@yandex.ru
9	МГОБУ ЦЗН г. Снежногорска ЗАТО Александровск (в т. ч. г. Полярный)	Галашина Алёна Юрьевна	инспектор ЦЗН	8 (815-51) 7-11-73; polyarnstar@mail.ru
		Сецкая Наталья Владимировна	инспектор ЦЗН	

ВОПРОСЫ и ОТВЕТЫ

по организации общественно полезных работ в рамках проекта «Чистый Север – работа каждого»

Возможно ли увеличить численность работников?

Ответ: возможно, в пределах выделенных средств на финансирование ВОПР.

Можно ли увеличить финансирование на ВОПР при наличии дополнительной потребности в рабочих местах?

Ответ: если имеется потребность в дополнительных рабочих местах, необходимо направить официальное письмо в адрес Министерства труда и социального развития Мурманской области.

Возможно ли привлечь для участия в ВОПР иные организации, кроме тех, которые были первоначально заявлены администрациями муниципальных образований?

Ответ: возможно, при их соответствии требованиям Порядка организации проведения временных общественно полезных работ в Мурманской области (далее - Порядок), утвержденным постановлением Правительства Мурманской области от 18.12.2020 № 907-ПП.

Могут ли быть к ВОПР привлечены граждане по профессиям, не относящимся к направлениям деятельности, перечень которых утвержден Порядком?

Ответ: профессия должна соответствовать направлениям деятельности, перечень которых утвержден Порядком.

Как осуществить финансовое обеспечение в середине месяца, если половина месяца уже прошла, а по Порядку вознаграждение предусмотрено за полный рабочий месяц?

Ответ: согласно Порядку вознаграждение устанавливается в размере 29 421,6 рублей с учётом районного коэффициента и процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера за полный рабочий месяц и выплачивается за фактически отработанное время. Таким образом, возможно увеличение численности участников ВОПР в пределах выделенного финансирования.

Если вознаграждение устанавливается в размере 29421,6 рублей с учетом районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера, какова сумма вознаграждения за отработанный полный рабочий месяц, получаемая совершеннолетним работником «на руки чистыми»?

Ответ: сумма вознаграждения за полный рабочий месяц, получаемая совершеннолетним работником «на руки чистыми», с учетом налога на доходы физических лиц (13%) составит:
 $29421,6 * 0,87 = 25596,80$ руб.

Может ли работодатель принять работников на ВОПР без направления от центра занятости?

Ответ: Нет. Согласно Порядку право на участие во ВОПР имеют:

- граждане, признанные безработными в соответствии с п. 1 ст. 3 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»;
- несовершеннолетние граждане в возрасте от 14 до 18 лет, обратившиеся в центр занятости населения за содействием в поиске работы.

Может ли быть заключен с участником ВОПР трудовой договор или только гражданско-правовой договор, поскольку в Порядке речь идет о вознаграждении, а не заработной плате?

Ответ: поскольку заработная плата может выступать в качестве вознаграждения, то в рамках ВОПР для безработных граждан может заключаться как договор гражданско-правового характера, так и срочный трудовой договор, а для несовершеннолетних граждан - только срочный трудовой договор.
